

Консультация председателя первичной профсоюзной организации

Осипова И.А.

Тема: «Основные вопросы по предоставлению и оплате отпусков работникам образовательных учреждений».

Цель: дать разъяснение членам профсоюза по основным вопросам по предоставлению и оплате отпусков.

1. Продолжительность основного отпуска

В соответствии со статьей 334 ТК РФ педагогическим работникам образовательных учреждений предоставляется ежегодный **основной удлиненный оплачиваемый отпуск**. Конкретная удлиненная его продолжительность, составляющая 42 или 56 календарных дней, установлена в зависимости от наименования должности педагогического или руководящего работника, типа и вида образовательного учреждения.

Продолжительность удлиненного отпуска устанавливается по должностям педагогических работников и руководителей образовательных организаций.

При этом продолжительность удлиненного отпуска для педагогических работников образовательных организаций не изменилась (42 и 56 дней).

Удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется только педагогическим работникам образовательных организаций (образовательная деятельность является основной) и организаций, осуществляющих обучение (образовательная деятельность является дополнительной на основании лицензии).

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 18.05.2015

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466

2. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска

Оплачиваемый отпуск в соответствии со ст.122 ТК РФ должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Статьей 122 ТК РФ определены **следующие обязательные случаи, когда отпуск за первый год работы предоставляется до истечения шести месяцев:**

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка в возрасте до 3 месяцев.

При применении статьи 122 ТК РФ необходимо учесть, что если работодатель предоставляет работнику отпуск согласно графику за первый год работы через шесть месяцев работы или даже раньше, то он не вправе исчислять его пропорционально проработанному времени, поскольку право у работника возникает на отпуск, а не на его часть.

Неполная продолжительность отпуска возможна лишь в случаях, когда по просьбе работника и с согласия работодателя отпуск разделяется на части.

Отпуск за второй и последующий годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данной организации.

В соответствии со ст.123 ТК РФ отпуска работникам могут предоставляться в любое время года за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, а также случаев, непосредственно предусмотренных указанной статьей ТК РФ, когда работник имеет право на отпуск в удобное для него время.

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Федеральными законами для педагогических работников не предусмотрено специального порядка использования отпуска только в летний период

В образовательных учреждениях очередность предоставления отпусков работникам, в том числе педагогическим, и возможность их использования только в летний период зависит от типов и видов образовательных учреждений, режима их работы в летний период, реализуемой образовательной программы, необходимости организации на базе образовательных учреждений летних оздоровительных лагерей, и других обстоятельств.

3. Оплата отпуска

В период отпуска материальное обеспечение работников осуществляется путем сохранения за ними средней заработной платы, исчисление которой осуществляется в порядке, предусмотренном Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 11 апреля 2003 г. №213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

В соответствии с указанным Положением для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемы в соответствующей организации независимо от источников этих выплат.

В соответствии со ст.136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.Дополнительные оплачиваемые отпуска:

А/. Работникам, занятым на работах с вредными и /или/ опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и /или/ опасными условиями труда, в соответствии со ст.117 ТК РФ предоставляется на работах, связанных с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.

Б/. Работникам с ненормированным рабочим днем

Продолжительность отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней./ст. 119 ТК РФ/

5.Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска

/ст. 124 ТК РФ/

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях:

- временной нетрудоспособности работников
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого предусмотрено освобождение от работы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

6.Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части.

Отзыв из отпуска

/ст.125 ТК РФ/

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом каждая из частей отпуска не должна быть менее 14 дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с согласия работника.

7.Реализация права на отпуск при увольнении работника

/ст.127 ТК РФ/

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

8.Отпуск без сохранения заработной платы **/ст.127 ТК РФ/**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Случаи обязательного предоставления отпуска без сохранения заработной платы определены ст.127.

ЗАКРЕПЛЕНИЕ

1.Воспитатель работает в данном детском саду с 11 января. С 1 июля она уходит в отпуск по беременности и родам. Имеет ли она право требовать очередной отпуск с 6 мая? / в соответствии со ст.122 ТК РФ она имеет право на отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы/

2.Какой продолжительности должен предоставляться отпуск воспитателю детского сада, проработавшему в данном учреждении 6 месяцев? / полной продолжительности – 42 календарных дня/

3.За какой период работник должен быть предупрежден о начале отпуска /не позднее, чем за две недели – ст.123 ТК РФ/

4.За какой период исчисляется средняя заработная плата для оплаты отпуска? /за три месяца/