

**Консультация председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ – детского сада № 189**

Осипова И.А.

Тема: «Больничный лист. Новый порядок оплаты».

Цель:

- ознакомить с новым порядком оплаты больничного листка;
- проанализировать изменения в оплате листков временной нетрудоспособности в связи с принятием ФЗ №225 от 29.12.2006 года.

Материалы:

- Федеральный закон №225-ФЗ от 29 декабря 2006 года «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- письмо ФСС РФ от 11 января 2007 года №02-18/07-132 «О пособиях по временной нетрудоспособности, по беременности и родам...»

С 1 января 2007 года вступил в силу новый закон, регламентирующий оплату листков нетрудоспособности. Федеральный закон №225-ФЗ от 29.12.2006 года (далее Закон) упразднил понятие «непрерывный стаж». Отмена непрерывного стажа вызвана тем, что нормативные правовые акты, связывающие размеры оплаты по больничным листкам с продолжительностью перерыва между различными местами работы, противоречат Конституции Российской Федерации.

Далее – в форме вопросов и ответов комментируются основные статьи Закона.

1. От чего зависит размер оплаты больничного листка в настоящее время?	Размер оплаты листков нетрудоспособности теперь зависит от <u>страхового стажа</u> . При этом, по общему правилу, сохранены прежние нормативы по продолжительности стажа и размеру пособий.	
	Продолжительность страхового стажа	Размер пособий
	- до 5 лет	60% среднего заработка
	- от 5 до 8 лет	80% среднего заработка
	- 8 и более лет	100% среднего заработка
	- в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, в течение которого застрахованное лицо подлежит обязательному социальному	60% среднего заработка

	страхованию
2. Что представляет собой страховой стаж для оплаты больничного листка?	<u>Страховой стаж</u> – это периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской и муниципальной службе, в течение которой гражданин <u>подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности</u> и в связи с материнством
3. Как исчисляется страховой стаж?	Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица
4. Чем отличается страховой стаж от непрерывного?	<u>Страховой стаж</u> , в отличие от непрерывного, не может прерываться, пропадать, обнуляться. Тот стаж, который человек уже имеет, может либо оставаться неизменным, либо увеличиваться. «Потерять» стаж теперь невозможно
5. Какой максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности?	С 01.01.2010 не устанавливаются максимальные размеры пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Вместо этого вводится порядок исчисления среднего дневного заработка.
6. Каков максимальный размер ежемесячной страховой выплаты по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием?	В 2015 году максимальный размер ежемесячной выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием не может превышать 65 тыс. 330 рублей
7. Как соотносятся общий стаж и страховой стаж для целей выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.	<u>Общий стаж</u> – это все периоды работы, которые выполнялись на территории РФ. <u>Страховой стаж</u> , учитываемый при оплате больничного листка, - это только те периоды работы, в течение которых <u>работник подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности</u> и в связи с материнством. Если работник состоял на учете в службе занятости или работал по договорам гражданско-правового характера, то этот период в страховой стаж для целей выплаты пособия по временной нетрудоспособности не включается.
8. Кто производит выплату пособия по временной нетрудоспособности?	Как и прежде, выплату пособия по временной нетрудоспособности производит работодатель, используя свои средства и средства фонда социального страхования РФ.

ТАБЛИЦА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ

Случаи выплаты пособия	Источники средств	
	Работодатель	ФСС РФ
1) Временная нетрудоспособность в связи с заболеванием или травмой.	За первые 2 дня	Начиная с 3-го дня
2) Уход за больным членом семьи 3) Карантин застрахованного лица или ребенка, или недееспособного члена семьи 4) Долечивание в санаториях РФ непосредственно после стационарного лечения	Не участвует	Начиная с 1 дня
9. Как учитывается период оплаты больничного листка?	Если прежде, по общему правилу, оплачивались только рабочие дни, то по новым правилам пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу за все календарные дни согласно больничному листку	
10. Каковы изменения по продолжительности сроков выплаты пособия?	Действующие на сегодняшний день случаи выплаты пособия представлены в следующей таблице:	
Случаи выплаты пособия	Оплачиваемый период	
<i>I. При заболевании или травме</i>		
1) По общему правилу	За весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности)	
2) Лицам, признанным в установленном порядке инвалидами и имеющими ограничение способности к трудовой деятельности	Не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году	
3) Лицам, заключившим срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев	Не более чем за 75 календарных дней по трудовому договору	
4) Лицам, у которых заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования	Не более чем за 75 календарных дней со дня, с которого работник должен был приступить к работе	
5) При заболевании туберкулезом	До дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности	
<i>II. При долечивании застрахованных лиц в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения</i>		
Всем застрахованным лицам	За период пребывания в санаторно-курортном учреждении, но не более чем за 24 календарных дня	
<i>III. При необходимости осуществления ухода за больным членом семьи</i>		
1) За больным ребенком в возрасте 7 лет	За весь период лечения, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком	
2) За больным ребенком в возрасте от 7 лет до 15 лет	За период до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в	

	стационарном лечебном учреждении, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком
3) За больным ребенком – инвалидом в возрасте до 15 лет	За весь период амбулаторного или стационарного лечения, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком
4) За больным ребенком в возрасте до 15 лет, являющимся ВИЧ -инфицированным или при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением	За весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении
5) в остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении	Не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи
<i>IV. Беременность и роды</i>	
1) По общему правилу	За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов
2) В случае многоплодной беременности и рождения двух и более детей	За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов
3) В случае осложненных родов	За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов
4) При усыновлении ребенка в возрасте до трех месяцев	Со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка
5) При одновременном усыновлении двух и более детей в возрасте до трех месяцев	Со дня усыновления и до истечения 110 календарных дней со дня рождения детей
11. Каков размер пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком или за больным членом семьи?	За первые 10 календарных дней – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа, но не выше максимального размера пособия по каждому месту работы. Далее – при амбулаторном лечении ребенка за последние дни – в размере 50% среднего заработка; - при стационарном лечении ребенка – как за первые 10 календарных дней (статья 7)
12. Как оплачивается больничный лист совместителям?	<u>Внутренним</u> совместителям – исходя из фактического заработка по основному месту работы с учетом заработка по внутреннему совместительству – в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа, но не выше максимального размера

	<p>пособия по каждому месту работы. Внешним совместителям – в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа застрахованного лица, но не выше максимального размера пособия по каждому месту работы.</p>
13. Как оплачивается больничный лист лицам, имеющим страховой стаж менее 6 месяцев?	В размере, не превышающим за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда
14. Как оплачивается больничный лист при нарушении застрахованным лицом в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом или неявки лица в назначенный срок на врачебный осмотр?	Выплата уменьшенного пособия (в размере 1 МРОТ за полный календарный месяц) производится со дня, когда было допущено нарушение. Если заболевание наступило вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения – уменьшенное пособие – в размере 1 МРОТ за полный календарный месяц – выплачивается за весь период нетрудоспособности
15. Каковы сроки обращения за пособием и выплаты пособия?	Обратиться за пособием по временной нетрудоспособности можно в течение 6 месяцев , оформив всю необходимую документацию. Пособие же можно получить за прошлое время не в течение 12 месяцев, как было раньше, а в течение 3-х лет , предшествующих обращению